

# ¿Es pública la escuela pública?

**El autor denuncia que la escuela pública se encuentra hoy totalmente supeditada a los intereses particulares y corporativos del profesorado. Acusa a este sector de intentar reducir una y otra vez el calendario y el horario escolar; de convertir la autonomía profesional en tiempo libre retribuido; e incluso de hacer naufragar algunas reformas educativas. En un discurso muy incisivo, culpa de esta situación a tres elementos: la feminización de la profesión, la pérdida de vocacionalidad y la irresponsabilidad acomodaticia de los sindicatos.**

Mariano Fernández Enguita\*

escuela pública

Esta pregunta, en parte puramente retórica, podría formularse de diversas maneras. Por ejemplo: ¿es pública la escuela estatal?, ¿sirve la escuela pública al interés público?, ¿prima en ella el interés público, o está subordinado a otros intereses que no lo son?, ¿funciona la escuela pública como un verdadero servicio públi-

aun parcialmente subordinados éstos a aquél, priman sobre los intereses de otros sectores, en particular sobre los del personal del centro y, más concretamente, los del profesorado.

Adicionalmente, quiero aclarar de antemano otra cuestión: aunque, en el aspecto que voy a tratar, algunos de los problemas que señalaré, que derivan en gran parte de los privilegios del funcionariado y la falta de control sobre su trabajo, están lógicamente me-

menos no en la medida en que cabría esperar de la sola consideración de los defectos de la pública, dada la elevada dosis de pura y simple *mercadotecnia* que hay en su relación con la clientela. Además, si la escuela pública, aun dependiendo de una Administración más o menos centralizada, es ya más diversa de lo que en principio se piensa, al estar distribuidos los centros en un continuo que va de lo óptimo a lo pésimo, o viceversa, la escuela privada aún lo es más, al depender de un sinfín de particulares, empresas, cooperativas, franquicias, órdenes religiosas, movimientos pedagógicos, etc.

Empecemos, pues, de nuevo: ¿es pública la escuela pública? Sí, por supuesto, en la medida en que es financiada con fondos públicos, su titular son los poderes públicos y sus trabajadores son funcionarios públicos; pero la pregunta no era tan sencillamente tautológica. Cuando se discute en el mundo de la enseñanza sobre el modelo educativo global, y particularmente sobre la estructura del sistema, suele distinguirse entre escuela *pública* y escuela *estatal*: la primera estaría al servicio del interés público; la segunda, bajo los designios del Estado o del gobierno. Esta distinción fue particularmente popular en la época de la transición política, y en todo el debate que tuvo lugar desde ésta hasta la aprobación de la LODE. Se quería con ello señalar que la escuela pública no debía ser utilizada por el poder político para fines opresores o partidistas, por lo cual se reivindicaba la autonomía de

**«Se han impuesto por la vía de hecho vacaciones y fiestas semiclandestinas, como la impresentable semana blanca o los días de entrega de notas»**

co? En el título de este artículo hay ya dos ambigüedades que conviene disipar: la primera es que, al hablar de *escuela pública*, me refiero a la escuela estatal —no importa de qué Administración dependa—, no a las *escuelas sostenidas con fondos públicos*, que incluyen las concertadas, si bien una buena parte de lo que diré podría aplicarse también a ellas; la segunda es que, al preguntar si es pública, me refiero exactamente a si tanto el *interés público* —el interés de toda la sociedad— como *los intereses del público* —los intereses de los alumnos que asisten a ella y los de sus familias—,

nos presentes en la escuela privada, sea o no concertada, de ello no se desprende que ésta se sitúe, *rebus sic stantibus*, más cerca ni del interés público ni de los intereses del público. Lo primero no sucede, sencillamente, porque una buena parte de la enseñanza privada se caracteriza todavía en España por un fuerte componente ideológico —religioso o no—, y una vocación clasista que se traduce en mantener a distancia a los alumnos más «problemáticos», lo cual casa mal con el interés público, cuando no se opone abiertamente a él. Lo segundo, tampoco ocurre necesariamente, o al

los centros, la libertad de conciencia del profesorado, el pluralismo inter y/o intracentros, etc. Aunque nunca hayan desaparecido tales riesgos (piénsese, por ejemplo, en las veleidades manipuladoras tanto de los nacionalistas y regionalistas como de la ex ministra Aguirre), lo cierto es que la pregunta posee ahora otro sentido.

La jerga legislativa y los portavoces de la escuela privada concertada han confluído a veces al englobar bajo la expresión *escuela pública* tanto a la estatal como a la privada concertada. Para los partidarios de la pública, sin embargo, la concertada no lo es tanto, pues aunque esté financiada con fondos públicos y sujeta a una regulación relativamente estricta, la propiedad privada de los centros y las prerrogativas de los propietarios cuestionarían ese carácter: la ley y la financiación, pues, no bastan. Sin du-

### Primero

No ha habido una sola reforma del calendario o el horario escolares que no haya consistido en reducirlos. Se ha repetido hasta la saciedad, sin el más mínimo fundamento, que la llamada jornada *continua* (y, por tanto, *intensiva*) iba en interés de los alumnos; se ha aplicado ya en buena parte de España, prometiendo maravillas y complementos extraescolares que nunca han funcionado; se han impuesto por la vía de hecho vacaciones y fiestas semiclandestinas, como la impresentable *semana blanca* o los días de entrega de notas; se ha convertido en *costumbre* empezar el curso el último día y terminarlo el primero dentro del plazo discrecional que fijan las instrucciones de la Administración; se ha vuelto *indiscutible* que, puesto que el horario se *puede* reducir en junio y septiembre, se reduce.

## «El de enseñante se ha convertido en un empleo potencialmente a tiempo parcial, pero remunerado a tiempo completo»

da, tenemos razón, pero la cuestión que toca hoy es la siguiente: ¿bastan, por otro lado, la ley y la titularidad estatal para garantizar que la llamada escuela pública sea inequívocamente pública?

### Intereses privados y corporativos

Mi opinión es que no; que, aun en esas circunstancias —o precisamente por ellas—, es posible una subordinación de la escuela a otros intereses, concretamente a los intereses más espurios de los profesionales del sector, lo que puede calificarse abiertamente de *apropiación*, en la medida en que intereses y objetivos *públicos* (los del alumnado, la comunidad del entorno y la sociedad global) quedan subordinados a los intereses y objetivos *privados* (de cada profesor) y *corporativos* (del conjunto del profesorado), a veces hasta el punto de su total abandono. Esto es, creo, lo que ha tenido lugar en el último período, sobre todo en el último decenio. Intentaré explicarlo.

Resulta casi grotesca la frivolidad con la que numerosos enseñantes vocean las pretendidas excelencias de la jornada continua, afirmando que una serie de estudios las demuestran, a pesar de no ser jamás capaces de señalar ni uno solo de ellos. En sentido contrario, clama al cielo que, cuando las últimas noticias sobre el fracaso escolar indican que éste afecta de nuevo a un tercio de los alumnos que terminan la ESO, a nadie se le ocurra la posibilidad de utilizar horas adicionales e incluso el mes de julio para centrarse en los alumnos de menor rendimiento, cuando, teóricamente, el profesorado está disponible —a pesar de la eficacia probada, ésta sí, de políticas como la *doposcuola* italiana (prolongación del horario escolar) o las *summer schools* norteamericanas—. Como resultado de todo ello, numerosas familias acuden a la privada en busca de horarios menos concentrados, servicios más eficientes, actividades más diversas y mecanismos de recuperación veraniegos.

**Segundo**

Se supone que los profesores disponen de una parte importante de su tiempo pagado (en la práctica, la mitad de las horas en la Escuela Primaria y casi dos tercios en la Secundaria, por no hablar de un total de dos meses no lectivos pero tampoco vacacionales) para dedicarlo a la preparación de las clases, la renovación de los programas o el perfeccionamiento profesional; y, aunque muchos de ellos así lo hacen, otros no, y no existen mecanismos ni legales, ni económicos, ni siquiera morales que les fueren a hacerlo. La *autonomía profesional* se traduce para muchos en simple *tiempo libre retribuido*. Como resultado, el de enseñante se ha convertido en un empleo *potencialmente* a tiempo parcial, pero remunerado, *en todo caso*, a tiempo completo. Se ha confundido de manera interesada la muy loable reducción del horario lectivo de los profesores —que podría incluso ser conveniente llevar aún más lejos, ya que se trata de una actividad fuertemente estresante—, con la reducción de su horario laboral, que es cosa bien distinta. Nadie niega, por supuesto, que el horario sigue siendo de treinta y siete horas y media semanales, pero son muy pocos los que lo practican. Recuérdese, por ejemplo, el lamentable espectáculo del amotinamiento de buena parte del profesorado canario de Enseñanza Secundaria contra la *hora 25*, es decir, contra la exigencia de pisar el centro por la tarde ¡un día a la semana! Como actividad profesional que es, imposible de regular al detalle, y porque debe discurrir sólo parcialmente en el aula y en contacto con los alumnos, la calidad de la docencia depende en gran medida de la voluntad del profesor, una voluntad que está en función de su vocación, su motivación, etc. Sin embargo, esa autonomía sólo puede funcionar asociada a dos cosas: de un lado, a un elevado nivel de conciencia profesional o, si se prefiere, a una *cultura profesional* que socialice adecuadamente a los componentes de la profesión, asegurando que interiorizan en grado suficiente las normas de conducta y rendimiento que le son específicas; de otro, a mecanismos de control internos y externos adecuados para disuadir a los que incumplen esas normas. Ni una cosa ni la otra fun-

cionan hoy, de modo eficaz, en la enseñanza no universitaria.

**Tercero**

La mayoría de los intentos innovadores de las Administraciones y, en especial, cualquier propuesta de que el profesor se responsabilice de algo que no sean su clase y su aula tropiezan con una denodada resistencia. Por eso menudean los conflictos por las tutorías en Secundaria, por la vigilancia de los recreos en Primaria, por la atención a los comedores, por las salidas y actividades extraescolares, etc.; se reducen al mínimo la atención a los padres, el trabajo de las comisiones pedagógicas, las coordinaciones de ciclo, los seminarios, etc.; y se evitan tanto en los Claustros como en los Consejos cualesquiera discusiones de fondo, no ya sobre la

quier crítica por parte de los padres o alumnos, se mira con desconfianza a las asociaciones de padres, etc. En general, la presencia de otros en el *gobierno* del centro (otra cosa es su utilización como mano de obra auxiliar) es vista como *un engorro impuesto*, como una *intromisión*; como la otra cara, por decirlo de la manera habitual, del pretendido *vaciamiento de competencias del claustro* —pretensión que no resiste el más mínimo contraste con la realidad—. Como resultado, la gestión democrática y compartida de los centros se ha convertido en muchos de ellos en poco más que una ficción. Los proyectos educativos de centro, en los que deberían plasmarse tanto la apertura del núcleo profesional del centro a la especificidad del entorno social como la aportación de éste a la tarea educativa, se limitan, las más de

«La mayoría de los intentos innovadores de las Administraciones tropiezan con una denodada resistencia»

educación en sí, sino sobre los elementos básicos del funcionamiento cotidiano. Parte del profesorado sigue apegado al libro de texto como fuente última de la organización docente, y propuestas como la atención a la diversidad de niveles e intereses en el aula, la apertura al medio, etc., se quedan, tan a menudo como lo contrario, en simple papel mojado. Como resultado, las reformas se degradan de modo decisivo, cuando no naufragan, en el mismo proceso de su aplicación.

**Cuarto**

Aunque la LODE, y luego la LOPEG, han tratado, con mayor o menor acierto, de otorgar *autonomía* a los centros y asegurar su *gobierno democrático* por el conjunto de los sectores implicados, el profesorado mantiene una actitud entre indiferente y hostil con respecto a la participación. La mayoría no quiere formar parte del Consejo Escolar, se procura que sus reuniones sean puramente rutinarias, se le hurta información, se reacciona corporativamente ante cual-

las veces, a expresiones rituales de buenos deseos que nadie niega, pero que carecen de cualquier articulación o implicación prácticas. Los proyectos curriculares simplemente no son discutidos en Consejo, limitándose los representantes no docentes a constatar que existen, e incluso el Claustro no suele ir más allá de aceptar y sumar lo que propone cada ciclo, seminario o departamento. Las programaciones y memorias anuales son pasadas apresuradamente al Consejo, que las suele valorar de modo favorable sin entrar en ninguna consideración de fondo. En general, los Consejos se encuentran con que sus resoluciones resultan ineficaces sin la aportación del Claustro, o que están predeterminadas por él: por eso los profesores no los toman en serio y los padres y alumnos terminan desilusionándose con respecto a ellos.

**Quinto**

La dirección del centro se ha desmoronado, como institución, en favor del Claustro. Con un discurso *antijerárquico*, el profesor ha conseguido

convertirse en *dueño y señor* de su clase, su grupo o su aula, de los que no responde sino ante sí mismo. Es decir, en *irresponsable*. Nadie sabe nada del vecino ni tiene por qué informarle, ni tampoco a la dirección, lo cual es lo más parecido al caos. A pesar de lo que diga la ley, ni la dirección ni el Consejo Escolar pueden dar un solo paso sin el Claustro, y la actividad habitual de éste consiste en asegurar *que nadie lo dé, ni saque el pie* de su reducto. Los directores tienen que elegir entre asumir el papel de meros administradores, sin liderazgo ni objetivos, o entrar en conflicto con sus colegas, con un alto coste personal y dudosos resultados: por eso nadie quiere ser director. La clase de profesional y de persona que acepta desempeñar este cargo así concebido no es necesariamente la misma que se ofrecería para llevar adelante un proyecto de cierta enjundia, y la desgana con que se asumen las funciones directivas se ve parcialmente justificada por la ausencia de otras candidaturas o por el procedimiento sustitutorio de designación administrativa (que no impediría, sin embargo, presentar un proyecto a los órganos corres-

pondientes ni solicitar una manifestación formal de su apoyo, es decir, presentar ante ellos una moción de confianza, lo que se está convirtiendo en una manera de llegar a la dirección sin compromiso alguno). Como re-

enfriar los ánimos de los profesores que, por su nivel de actividad o su afán de innovación, ponen en evidencia el inmovilismo de los demás. Nadie debe destacar sobre la *mediocridad* ni sobre el *bajo nivel de compro-*

**«Es verdad que la enseñanza pública se encuentra hoy bajo un fuego cruzado [...], pero su principal enemigo no está fuera, sino dentro»**

sultado, los centros son a menudo organizaciones ineficaces, a veces una mera suma de profesores, y para el alumno todo depende de la suerte, de quién le toque en el aula, sobre todo como profesor-tutor en la Escuela Primaria.

#### **Sexto**

El Claustro *informal* (el pasillo y la sala de profesores) y, si es preciso, el formal, se encargan normalmente de

*miso* imperantes. Como resultado de ello, la enseñanza se ha convertido, precisamente para los mejores profesionales, en un escenario sin incentivos, más bien jalonado de sinsabores, mientras campan a su antojo los que tienen una visión puramente instrumental de su trabajo. En los buenos centros sucede exactamente lo contrario: que el clima propiciado por unos objetivos compartidos, un alto compromiso moral y un buen

nivel profesional es suficiente para arrastrar o, al menos, para impedir que actúen como obstáculo los elementos menos dispuestos.

Éste es el papel y éstos son los logros de lo que bien podríamos llamar la *quinta columna* en la escuela pública, ya que su actividad roza a veces el sabotaje. Es verdad que la enseñanza pública se encuentra hoy, como cualquier otro servicio del Estado del bienestar, bajo un fuego cruzado en el que participan el neoliberalismo, la sacralización del mercado, el gobierno de la derecha, etc., pero su principal enemigo no está fuera, sino dentro: son esos profesores para los que el centro es tan sólo un lugar de trabajo, de un trabajo por el que sienten escaso entusiasmo, aquellos que durante el último decenio han logrado, una vez tras otra, conseguir *más por menos*. Son ellos los que provocan que numerosas fa-

paña, las mujeres se están incorporando lentamente al trabajo remunerado, extradoméstico, y que, cuando lo hacen, se ven sometidas a una *doble responsabilidad* que puede convertirse con facilidad en una *doble jornada*. Un famoso libro de los años sesenta, *La familia simétrica* (de M. Young y P. Willmott), defendía la idea de que ésta surgía a partir de la sustitución de la norma «varón empleado + mujer ama de casa» por la de estar ambos empleados tanto fuera como dentro del hogar (de ahí la nueva «simetría»)..., para admitir enseguida que, en realidad, las familias no pasaban de dos a cuatro empleos (dos dentro y dos fuera) sino, transitoriamente, a tres (el hombre fuera, y la mujer dentro y fuera). En otras palabras, es un lugar común que la división sexual del trabajo se resiste mucho más a cambiar en la esfera doméstica que en el mercado de trabajo, por lo que las

en un sector no tan feminizado probablemente se habría producido otra dinámica bien distinta, centrada en un mayor empeño en conseguir subidas salariales aun a costa de la intensificación o prolongación del trabajo real. Lo irónico de esto es que, cada vez que el profesorado, fundamentalmente femenino, logra una nueva fiesta, otro día de suspensión de las actividades docentes por el motivo que sea, otro caso de aplicación de la jornada continua, empezar el curso un día más tarde o aplicar el horario de verano un día antes, quienes pagan el pato son, ante todo, aparte de los alumnos, sus madres, que tienen que recurrir a complejos arreglos familiares, vecinales, etc., o simplemente limitar aún más su empleabilidad extradoméstica. Unas mujeres, las maestras, resuelven su papeleta a costa de otras —que, por cierto, son muchas más, en razón de 25 a 1, aproximadamente—.

Otro cambio importante en la profesión afecta al papel de la vocación en la misma. No creo incurrir en el vicio de afirmar que *cualquier tiempo pasado fue mejor* si digo que la profesión docente ha dejado progresivamente de ser vocacional. Aunque no debemos engañarnos tampoco sobre lo que fue —se ha escrito abundantemente sobre el maestro como *desertor de su clase social*, etc.—, cabe afirmar que el magisterio y, en menor medida, el profesorado de la Enseñanza Secundaria se nutrieron durante decenios con personas que volcaban en este oficio una vocación de servicio al prójimo de raíces cristianas, o que, como alumnos, habían visto en la escuela una ventana al mundo, más allá de su entorno social inmediato, que deseaban abrir, a su turno, a otros —o las dos cosas al mismo tiempo—. El docente no era, a menudo, sino un antiguo buen estudiante, que lo fue por encontrar en la escuela oportunidades inéditas en su medio, y que decidía mantenerse en ella como adulto porque era lo mejor que había conocido y, en cierto sentido, lo mejor que podía imaginar. Hoy, un alumno de Magisterio es, con más frecuencia de la deseable, alguien cuya nota de selectividad no le permite estudiar otra carrera, y un profesor de Enseñanza Secundaria alguien que preferiría estar ejerciendo su profesión fuera de

## «Unas mujeres, las maestras, resuelven su papeleta a costa de otras —que, por cierto, son muchas más—»

milias escapan despavoridas hacia la escuela privada, pues, como en todo proceso de migración, antes y más importante que el *pull* (el *tirón*, lo que atrae al punto de destino), está el *push* (el *empujón*, lo que repele del punto de origen). Sin embargo, eso no les impide, una y otra vez, manifestarse *en defensa de lo público*, pues, después de todo, *lo público es suyo*, y cada vez lo es más.

### ■ ¿Por qué ha sucedido esto?

Para terminar de suministrar motivos a quienes, a estas alturas, ya me habrán incluido en la *lista negra* de los enemigos de la escuela pública o de la profesión docente, voy a añadir un intento de explicación de por qué ha sucedido todo esto, y lo haré citando tres elementos inenarrables en una crítica, rozando lo *políticamente incorrecto*: me refiero a la feminización y la desvocacionalización de la profesión y a la irresponsabilidad acomodaticia de los sindicatos.

Es un lugar común que, en Es-

mujeres de estas generaciones están cargando con un fardo histórico que las generaciones próximas no sabrán agradecerles. Esto produce, lógicamente, una búsqueda constante de empleos a tiempo parcial y una no menos constante presión por convertir en tales otros que no lo son. Naturalmente, esto se consigue de distinta manera en el sector privado y en el público: en el privado, las mujeres se ven abocadas a empleos a tiempo parcial, sí, pero también más precarios, peor pagados, sin oportunidades de promoción, etc.; en el público, por el contrario, es posible ir recortando las obligaciones sin recortar los salarios, e incluso aumentándolos, hasta producir un ajuste similar que permita compatibilizar las dos jornadas, dentro y fuera de casa. En este empeño colaboran, desde luego, los enseñantes varones, tal vez por unas peculiares preferencias trabajo-ocio, porque ello posibilita el pluriempleo, o por no resistirse a la corriente dominante, mientras que

la escuela, pero que no ha encontrado la manera de hacerlo. Ni están todos los que son, ni son todos los que están, desde luego, y tal vez ni siquiera sean la mayoría, pero, en todo caso, son demasiados.

Finalmente, la dinámica sindical ha contribuido de forma decisiva a

vocacionales que, con independencia de su mayor o menor conformidad con sus condiciones de trabajo, saben que el suyo es un servicio público y le entregan lo mejor de sí mismos. Es posible, incluso, que éstos sean la mayoría, pero lo característico de la situación actual de la

**«Desde luego, no todo es desolación. No es simplemente que haya excepciones, sino que existen magníficos profesionales que saben que el suyo es un servicio público, y le entregan lo mejor de sí mismos»**

esta situación, aunque haya sido como una consecuencia no querida, como *efecto perverso* de una acción, dirigida, en principio, a otros fines. En la dinámica de la movilización, que en la enseñanza no universitaria adopta siempre una forma asamblearia, quien quiera contar con la mayoría o aspire simplemente a ello —y todos aspiran— ha de dirigirse inevitablemente al *denominador común*, y otro tanto sucede en procesos como las elecciones de delegados. Ahora bien, el denominador común conduce siempre hacia abajo, generalmente hacia alguna variante de la consigna: *queremos más por menos*, que resulta chirriante para un grupo que se considera a sí mismo una *profesión* (vocacional, entregada, responsable...), y que ejerce en una institución a la que proclama como un *servicio público*. Paradójicamente, son los mismos sindicatos que reivindican la defensa y la calidad de la escuela pública los que alientan el despertar de los elementos más corporativos, aun cuando parte de su base sea la que, por otro lado, alimenta los movimientos de renovación pedagógica y otras alternativas comprometidas y renovadoras: en la acción colectiva, el resultado agregado dista siempre notablemente de la simple suma de las voluntades individuales.

Desde luego, no todo es desolación. No es simplemente que haya excepciones, sino que existen muchos magníficos profesionales, educadores

escuela pública es que, a diferencia del período anterior (entre la *transición política* y 1988), *se han visto desbordados* por los otros. Igual que las malas hierbas se imponen sobre el trigo, le quitan el agua y le tapan el sol, así los enseñantes sin vocación ni responsabilidad se imponen hoy a los que las tienen. Quizá porque no hemos sabido aplicar la vieja máxima campesina recogida hasta en la Biblia: *separar la cizaña del trigo*. Desde fuera, ésta debería ser la función de la *carrera docente*, que hasta el día de hoy no ha pasado de ser un pío deseo de algunas fuerzas políticas reformistas rechazado sistemáticamente por el sector; desde dentro, habría de ser una de las consecuencias naturales de una profesionalidad bien entendida. □

### PARA SABER MÁS

**Fernández Enguita, M. (1992):** *Poder y participación en el sistema educativo*, Barcelona: Paidós.

**Fernández Enguita, M. (1998):** *La profesión docente y la comunidad escolar: Crónica de un desencuentro*, Madrid: Morata.

**Fernández Enguita, M. (1999):** *Alumnos gitanos en la escuela paya*, Barcelona: Ariel.

\* **Mariano Fernández Enguita** es catedrático de Sociología en la Universidad de Salamanca.

Más información:  
[enguita@gugu.usal.es](mailto:enguita@gugu.usal.es)